



INFORMAȚII UTILE PENTRU ANGAJATORI, ÎN CONTEXTUL PANDEMIEI DE COVID-19

Infecția cu virusul SARS-CoV-2 este implicată în afectarea respiratorie a populației la nivel mondial, necesitând măsuri de limitare a răspândirii virusului și de abordare a persoanelor infectate pentru a reduce numărul de contaminări.

Cunoașterea măsurilor de limitare a transmisiei și reducere a contaminării va contribui la desfășurarea activității angajaților dumneavoastră în siguranță, spre binele comunității.

TRANSMISIA INFECȚIEI cu virusul respirator SARS-CoV-2 care produce boala de tip infecție respiratorie COVID-19 se poate face:

- Prin picături produse prin vorbire, tuse, strănut - riscul este limitat la o distanță mai mare de 2 metri față de persoana care este purtătoarea virusului cu sau fără simptome/semne;
- Pe cale aeriană – o parte din picăturile produse prin vorbire, tuse, strănut pot rămâne suspendate în aer pentru perioade mai lungi de timp;
- Prin contact cu suprafețe pe care au ajuns picături produse prin vorbire, tuse, strănut sau de pe mâna persoanelor purtătoare de virus, care pot persista pe suprafețele din mediul înconjurător.

EVOLUȚIA NATURALĂ A INFECȚIEI RESPIRATORII CU SARS-CoV-2:

- Asimptomatic sau afectarea căilor aeriene superioare (disfagie);
- Afectarea minoră/medie a căilor aeriene inferioare (dispnee, tuse, febră);
- Afectare medie cu pneumonie și internare în spital;
- Afectare severă cu internare pe secția de terapie intensivă.



1. Ce înseamnă caz suspect?

- conform definiției de caz: angajații care prezintă febră (peste 37,3 grade Celsius), tuse, respirație dificilă, rinoree, anosmie (diminuare sau lipsă a simțului mirosului), ageuzie (pierdere a simțului gustativ), cefalee intensă, dureri toracice, vărsături, diaree;
- persoanele suspecte vor fi orientate într-o zonă tampon sau în funcție de caz, vor fi îndrumate la domiciliu, pentru demersuri următoare, și anume: contactarea medicului de familie ca primă acțiune. În situația în care simptomele sunt grave și pun în pericol viața lucrătorului, se va apela ambulanța la nr. 112;
- dacă angajatul comunică telefonic angajatorului faptul că are simptome, va fi îndrumat direct înspre medicul de familie și i se va preciza că nu trebuie să vină la serviciu.

ATENȚIE! Prevederile de mai jos sunt cuprinse în Ordinul Ministrului Sănătății nr. 874 din 22 mai 2020 privind instituirea obligativității purtării măștii de protecție, a triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor pentru prevenirea contaminării cu virusul SARS-CoV-2 pe durata stării de alertă.

Triajul epidemiologic nu implică înregistrarea datelor cu caracter personal și constă în:

- a) măsurarea temperaturii prin termometru non-contact (temperatura înregistrată nu trebuie să depășească 37,3°C), la care se poate adăuga marja de eroare prevăzută în prospectul dispozitivului;
- b) observarea semnelor și simptomelor respiratorii (de tipul: tuse frecventă, strănut frecvent, stare generală modificată);
- c) în cazul în care temperatura înregistrată depășește 37,3°C, se recomandă repetarea măsurării temperaturii, după o perioadă de 2-5 minute de repaus;
- d) dacă se constată menținerea unei temperaturi peste 37,3°C sau/și prezența altor simptome respiratorii, persoana este trimisă pentru consult la medicul de familie; dacă persoana:



(i) se încadrează în definiția de caz suspect COVID-19, medicul de familie îi va recomanda testarea;

(ii) nu se încadrează în definiția de caz suspect COVID-19, medicul de familie va orienta diagnosticul către altă afecțiune.

Angajații care prezintă simptome de răceală și anunță telefonic despre acest aspect, vor fi informați să nu se prezinte la serviciu fără o evaluare medicală prealabilă și să informeze medicul de familie privind starea lor de sănătate.

2. Care este primul pas pe care trebuie să-l fac în situația în care un angajat este depistat pozitiv, indiferent de modalitatea de testare?

În situația în care un angajat vă comunică că a fost depistat pozitiv SARS-COV-2 (respectiv are un test PCR pozitiv), se va notifica Direcția de Sănătate Publică Cluj, pe adresa de mail: infectii.nosocomiale@dspcluj.ro, menționându-se obligatoriu următoarele date:

- ✓ nume, prenume, CNP și telefon al cazului pozitiv;
- ✓ numărul total de angajați din unitate;
- ✓ numele și numărul de telefon al reprezentantului angajatorului.

ATENȚIE! Mai multe detalii cu privire la recomandările medicale și de orientare pentru pacient, dar și alte informații utile pentru acesta, puteți găsi aici: <https://cj.prefectura.mai.gov.ro/wp-content/uploads/sites/37/2020/11/Ghid-de-informare-si-de-preventie-a-infectarii-cu-noul-coronavirus-covid-19.pdf>

3. Care sunt demersurile imediate în cadrul instituției/societății?

- dacă intervalul de timp în care angajatul/persoana suspectă/confirmată s-a aflat în incintă este mai scurt de 7 zile:
 - ✓ se închid toate încăperile în care acesta a petrecut timp îndelungat (peste 20 de minute), interzicându-se accesul personalului în zonele respective;



- ✓ înainte de încheierea programului se va asigura aerisirea mecanică a încăperii (deschiderea geamurilor);
 - ✓ pentru a limita expunerea personalului care efectuează curățenie la particulele respiratorii, se amână efectuarea curățeniei și a dezinfecției timp de 24 de ore. În situația în care respectarea acestui interval nu este posibilă, efectuarea curățeniei se va amâna cât mai mult timp posibil, pentru a diminua riscul de contaminare;
 - ✓ contactii din anchetele epidemiologice vor fi plasați în carantină de către DSP Cluj;
 - ✓ se va efectua dezinfecția terminală a tuturor spațiilor în care și-a desfășurat activitatea angajatul pozitiv (spații de lucru, mese de lucru, holuri, toalete, vestiare, dușuri, sala de mese etc) cu firme autorizate de către DSP Cluj (ANEXA - Lista unităților care dețin Notificare de certificare de sănătate publică a conformității – eliberată de DSP Cluj, obligatorie conform Ord. 1030/2020).
 - ✓ se va angrena, acolo unde este cazul și există asemenea servicii, Cabinetul de medicina muncii în sprijinirea anchetei epidemiologice, conform Ordinului 1513/2020, anexa 1, art. 7.
 - ✓ în cazul în care, în cadrul societății/instituției, nu au fost respectate regulile de utilizare a măștii de protecție și cu privire la respectarea distanței corespunzătoare, atunci angajatorul va îndruma cât de repede posibil contactii direcți ai angajatului pozitiv să se carantineză la domiciliu, urmând ca aceștia să fie contactați în cadrul anchetelor epidemiologice.
- dacă au trecut mai mult de 7 zile de când angajatul/persoana suspectă/confirmată s-a aflat în incintă:
 - ✓ nu este nevoie de curățenie/dezinfecție suplimentară;
 - ✓ se mențin măsurile de curățenie și dezinfecție de rutină;



- ✓ se informează persoanele cu care angajatul/persoana suspectă/confirmată a venit în contact prelungit (mai mult de 20 de minute, la o distanță mai mică de 1,5 m și fără mască) și se impune izolarea la domiciliu a acestora pentru 14 zile, cu monitorizarea de către aceste persoane a semnelor și a simptomelor de infecție respiratorie (prin medicul de familie).

!!! PERSOANELE CARE AU PURTAT CORECT ECHIPAMENT DE PROTECTIE – MASCĂ, NU SE CONSIDERĂ CONTACTI DIRECTI!

4. Care sunt măsurile de urmat în cazul în care angajatul este contact direct al unui caz pozitiv?

În situația în care un angajat vă comunică că a aflat că este contact direct cu un caz pozitiv, familial sau în alte circumstanțe, acesta va fi îndrumat la domiciliu pentru a se carantina. Nu sunt necesare măsuri suplimentare din partea angajatorului în acest context.

Care sunt condițiile necesare pentru ca o persoană să fie considerată CONTACT DIRECT al unei persoane depistate pozitiv la COVID-19?

- a. Persoană care locuiește în aceeași gospodărie cu un pacient cu COVID-19;
- b. Persoană care a avut contact fizic direct cu un caz de COVID-19 (ex. strângere de mână fără igiena ulterioară a mâinilor);
- c. Persoană care a avut contact direct neprotejat (fără mască, mănuși, dezinfecție ulterioară de mâini) cu secreții infecțioase ale unui caz de COVID-19 (ex. în timpul tusei, atingerea unor batiste cu mâna neprotejată de mănușă);
- d. Persoană care a avut contact față în față cu un caz de COVID-19 la o distanță mai mică de 2 m și cu o durată de minimum 15 minute;
- e. Persoană care s-a aflat în aceeași încăpere (ex. sala de clasă, sală de ședințe, sală de așteptare din spital) cu un caz de COVID-19, timp de minimum 15 minute și la o distanță mai mică de 2 m;
- f. Persoană din rândul personalului medico-sanitar sau altă persoană care acordă îngrijire directă unui pacient cu COVID-19 sau o persoană din rândul personalului de



laborator care manipulează probe recoltate de la un pacient cu COVID-19, fără portul corect al echipamentului de protecție.

ATENȚIE!

! Pentru limitarea contactului între angajați, se recomandă telemunca pentru toate posturile care sunt pliabile acestei activități. Se recomandă, de asemenea, organizarea ședințelor prin intermediul videoconferințelor.

! Pentru locurile de muncă care impun prezența fizică a lucrătorului la sediul unității, se va asigura dispersarea lucrătorilor, astfel încât să se asigure un spațiu de 4 mp pentru fiecare angajat, inclusiv prin organizarea activității în schimburi de lucru. Pentru salariații care lucrează în schimburi, angajatorul va încerca să organizeze programul astfel încât ora de începere/încetarea schimbului să nu coincidă cu orele de vârf, pentru a limita supraaglomerarea în timpul transportului public.

! Pentru instituțiile cu activități esențiale, angajatorul va organiza echipe de angajați astfel încât în situația pozitivării unui angajat, să nu se perturbe activitatea întregii instituții.

! Recomandăm sistarea activităților colective neesențiale pentru instituții/întreprinderi – activități sociale, activități festive, sărbătorire zile de naștere, etc.

5. În ce condiții se emite angajaților concediul medical pentru carantină/izolare?

- se acordă persoanelor asigurate în condițiile art. 20 din Legea nr.136/2020;
- se eliberează de medicul curant (medicul de familie), în baza deciziilor emise de DSP;
- pentru persoana asigurată pentru care a fost instituită măsura izolării, potrivit legii, exclusiv în unități sanitare sau într-o locație alternativă atașată unei unități sanitare, medicul curant eliberează certificatul medical la externarea din spital, pentru perioada internării, și poate acorda un concediu medical la externare **până**



la împlinirea termenului maxim al perioadei de izolare sau pe o perioadă stabilită de acesta, după caz, cu înscrierea codului de îndemnizație corespunzător;

- dacă după expirarea concediului medical acordat la ieșirea din spital starea de sănătate a persoanei asigurate nu permite reluarea activității, **medicul de familie poate prelungi concediul medical pentru aceeași afecțiune;**
- în situația în care data internării persoanei asigurate este ulterioară datei recoltării primei probe care confirmă boala infectocontagioasă, pentru această perioadă certificatul de concediu medical se acordă de medicul de familie, în baza documentului eliberat de DSP, care cuprinde informații referitoare la data recoltării primei probe, data confirmării bolii infectocontagioase și data internării persoanei pentru perioada internării într-o unitate sanitară, precum și pentru perioada anterioară internării se vor acorda certificate de concediu medical "inițial".

6. Ce demersuri face angajatorul/angajatul pentru obținerea certificatului medical?

Angajatorul nu are nici o obligație.

Angajatul:

- până la confirmarea infecției cu o boală infectocontagioasă, persoanele care prezintă semne și simptome sugestive specifice definiției de caz, precum și cele care, după confirmarea diagnosticului de boală infectocontagioasă prin investigații paraclinice specifice, conform definiției de caz nu prezintă semne și simptome sugestive sau prezintă simptome care nu necesită izolarea într-o unitate sanitară sau, după caz, într-o locație alternativă atașată unității sanitare, se izolează la domiciliu sau la altă locație aleasă de acesta pentru o perioadă care nu poate depăși perioada de contagiozitate specifică bolii. În cazul în care persoanele respective nu sunt de acord cu măsura izolării, în condițiile de mai sus, măsura se instituie prin decizii DSP.



- Persoanele în cauză informează medicul de familie despre situația în care se află, inclusiv cu locul în care au decis să se izoleze sau s-a instituit izolarea.
- Medicul de familie are obligația luării în evidență și monitorizării stării de sănătate a persoanelor respective și transmite DSP-ului fișa de monitorizare a persoanei izolate. La sfârșitul perioadei de izolare se acordă concediu medical.

7. Care este procentul care se aplica venitului angajaților aflați în concediu medical în perioada de carantină/izolare?

- Quantumul brut lunar al indemnizației pentru carantină sau izolare reprezintă 100% din baza de calcul determinată ca medie a veniturilor lunare din ultimele 6 luni, anterior lunii în care se acordă concediul medical și se suportă integral din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, cu excepția instituțiilor și autorităților publice care suportă integral indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate aferente certificatelor de concediu medical pentru carantină sau izolare de care beneficiază personalul propriu, ca urmare a unei suspiciuni de infectare sau infectare cu COVID-19.

8. Recomandări pentru diminuarea riscului epidemiologic la locul de muncă:

- aerisirea frecventă a birourilor și a spațiilor de lucru;
- dezinfecția curentă a suprafețelor de lucru de către fiecare angajat dimineața la începerea activității și ulterior la 4 ore;
- dezinfecția suprafețelor expuse – clanțe, balustrade, cotiere, mese etc., de către personalul de curățenie.

ATENȚIE!

- **Dezinfecția** se va face cu biocide avizate de Ministerul Sănătății, acestea utilizându-se strict pentru scopul pentru care au primit aviz: de exemplu, un biocid de suprafețe (clor) nu va fi utilizat pentru dezinfecția mâinilor și nici pentru pulverizare în aer.



- Este necesară monitorizarea dezinfecției suprafețelor de reprezentantul angajatorului, pentru a păstra un echilibru între utilizare eficientă a biocidelor și riscul de apariție a sindroamelor iritative/alergice respiratorii și dermatologice la lucrători.
- Atenție la utilizarea intempestivă a biocidelor pe bază de clor care produce degajare de clor iritant în atmosferă!
- Atenție la dispozitivele cu acțiune biocidă pentru aer! Este nevoie să fie avizate de o autoritate națională. Se va solicita unității comerciale care le furnizează un document în acest sens și vor fi utilizate doar în condițiile specificate în aviz.
- Dotarea grupurilor sanitare cu săpun lichid, dezinfectant și prosoape de hârtie;

!!! Mențineți stocuri suficiente de măști, mănuși, dezinfectanți pentru mâini, dezinfectanți pentru echipamente, dezinfectanți pentru mașini de transport și pentru spațiul de lucru. Este important să fiți pregătiți pentru situații neprevăzute, posibile pozitivări multiple, focare etc.

- Triaajul zilnic al lucrătorilor la începerea activității este obligatoriu și se consemnează și se semnează de conducătorul locului de muncă. Se anunță medicul de medicina muncii la orice caz simptomatic, acesta fiind îndrumat spre locuința proprie/spital, în funcție de situație.
- Maska va fi utilizată de către toți lucrătorii, indiferent de distanța dintre locurile de muncă și chiar dacă este utilizată concomitent și o vizieră. Singurele persoane exceptate de la portul măștii sunt cele care au avizul medicului de medicina muncii. Se va desemna o persoană responsabilă pe fiecare tură, care să monitorizeze modul de utilizare a echipamentului de protecție și care va nota eventualele neconformități pentru a fi remediate. Măștile sunt furnizate de către angajator. De asemenea, lucrătorii vor utiliza echipamentul individual de protecție conform expunerii profesionale specifice profilului de activitate.
- Menținerea distanței fizice de minimum 1,5 metri în toate locurile de muncă, indiferent de specificul activității.



ATENȚIE! Recomandăm menținerea distanței fizice de minimum 2 m de către lucrători în timpul servirii mesei și amplasarea de panouri separatoare între locurile acestora. Între două serii de angajați care servesc masa, sala de mese va fi aerisită și se va face curățenia și dezinfectia suprafețelor. Recomandăm servirea mesei de prânz la birou sau în afara acestuia și nu în cantină sau săli de servire a mesei, dar și limitarea pauzei de masă la locul de muncă, în scopul evitării contactului prelungit și a riscurilor de contaminare, mai ales în cazul persoanelor asimptomatice infectate cu COVID-19.

Notă: menținerea distanței fizice de minimum 2 m de către lucrători în timpul servirii mesei este o recomandare. Legislația precizează ca obligatorie menținerea distanței de 1,5 m în timpul mesei. Având în vedere că servirea mesei durează de obicei peste 15 minute și în timpul mesei angajatul este fără mască, în situația depistării unui caz pozitiv lucrătorii vor fi considerați contacti direcți și vor fi plasați în carantină, conform metodologiei naționale.

- schimbarea culturii la locul de muncă - evitarea strângerii de mână, a îmbrățișărilor sau a apropierei fizice contrare recomandărilor, între angajați;
- spațiul de fumat amenajat în aer liber de către angajator va permite respectarea distanței de 2 m între angajați și se va impune limitarea timpului petrecut de către aceștia în acest scop;
- va fi restricționat accesul mai multor persoane în același timp la vestiar sau la grupul sanitar;
- este recomandată reinstruirea lucrătorilor privind normele de securitate și sănătate în muncă pe perioada pandemiei, dar și prelucrarea pașilor de urmat în situația confirmării infectării
(De consultat Ghidul de informare și de prevenție a infectării cu noul coronavirus (COVID-19): <https://cj.prefectura.mai.gov.ro/wp-content/uploads/sites/37/2020/11/Ghid-de-informare-si-de-preventie-a-infectarii-cu-noul-coronavirus-covid-19.pdf>);
- se vor respecta circuitele funcționale în unitate/societate: se asigură culoare speciale de acces în incintă și de circulație pentru angajați, în vederea evitării aglomerației la



locurile de muncă; se limitează de asemenea circulația angajaților în unitate prin limitarea deplasărilor neesențiale;

- se restricționează, în funcție de situație, accesul persoanelor străine în unitate. Dacă se permite însă, angajatorul se va asigura că aceasta utilizează mască, s-a dezinfectat la intrarea în unitate și a fost supusă triajului observațional și măsurării temperaturii;
- igiena riguroasă a mâinilor, cu apă și săpun, timp de cel puțin 20 de secunde sau cu dezinfectanți avizați, ori de câte ori este nevoie; astfel, vor fi amplasate dozatoare cu dezinfectant suficiente în toate zonele comune (spații de acces, zone administrative, spații de servire masă), în toate locațiile de producție, depozite logistice, spații administrative și se va face instruirea lucrătorilor privind utilizarea acestora și privind utilizarea ulterioară a prosoapelor de unică folosință sau a prosoapelor individuale;
- se va respecta protocolul privind colectarea și neutralizarea deșeurilor;
- se afișează la intrare și în cele mai vizibile locuri din unitate regulile de conduită obligatorie pentru angajați și pentru toate persoanele care intră în spațiul organizat de angajator, cu privire la prevenirea îmbolnăvirilor cu coronavirusul SARS-CoV-2;
- în mijloacele de transport în comun, aparținând angajatorului, recomandăm spațierea lucrătorilor prin plasarea acestora în zig-zag, câte unul pe fiecare rând, iar mijloacele de transport vor fi dezinfectate de fiecare dată când ajung la destinație; spațiul șoferului este de asemenea separat de restul lucrătorilor.

9. Măsurile de prevenție și protecție pentru transportatorii furnizorilor de materii prime și transportatorii clienților:

- Interzicerea accesului șoferilor și reprezentanților furnizorilor în interiorul platformei de depozitare/încărcare și limitarea accesului acestora în spațiile administrative;
- Limitarea mișcării din mijlocul de transport al șoferilor (deplasare către rampele de încărcare, parcare în locurile special amenajate din depozite). Recomandăm ca șoferii să nu părăsească mijlocul de transport.



Se recomandă ca lucrătorul desemnat cu protecția muncii sau o altă persoană stabilită de angajator să supravegheze respectarea măsurilor privind spălarea mâinilor, dezinfectarea mâinilor cu soluție dezinfectantă, purtarea corespunzătoare a echipamentului de protecție, respectarea distanțării sociale.

!!! Angajatorul poate organiza testarea în masă a personalului angajat, prin cabinetul de medicina muncii al unității sau în colaborare cu cabinete medicale sau laboratoare de analize autorizate sanitar, ca măsură de prevenire sau limitare a epidemiei în unitate, prin utilizarea testelor rapide de tip antigen sau teste PCR.

În cazul unor teste pozitive de tip antigen, este necesar să fie efectuat un test PCR pentru diagnostic.

10. Date de contact ale autorităților

Linie telefonică înființată cu scopul de a veni în sprijinul populației cu informații medicale despre COVID-19: CALL-CENTER DSP CLUJ: 021.414.44.64, zilnic între orele 08-20.

Dacă aveți simptome comunicați cu medicul de familie sau direct cu 112 în situațiile prezentate mai sus. În cazul în care ați uitat datele de contact ale medicului de familie accesează linkul: <http://www.cnas.ro/cascluj/category/medici-de-familie.html>.



ANEXĂ

Lista unităților care dețin Notificare de certificare de sănătate publică a conformității - eliberată de DSP Cluj, obligatorie conform Ord. 1030/2020 .

Nr. crt.	Denumire societate comercială/ persoană fizică autorizată	Sediu societate comercială/ persoană fizică autorizată	Operațiuni pentru care este autorizată		Punct de lucru
1.	S.C. TRANSRAMIANA SRL	Cluj-Napoca, Str. Borhanciului, Nr. 114	Unitate	Cluj-Napoca, Str. Borhanciului, Nr. 114	
			Deratizare dezinsecție dezinfecție		
2.	S.C. CCD GENERAL PREST SRL	Dej, Str. Crângului, Nr. 11, Bl. T 13, Sc. B, Ap. 19	Punct de lucru dezinfecție dezinsecție deratizare	Dej, str. Bistriței, Nr. 65	
3.	ADP GHERLA	Gherla, Str. Gelu, Nr. 7, Jud. Cluj	Atelier dezinfecție dezinsecție deratizare	Gherla, Str. Gelu, f. n.	
4.	DDD INSECTO SRL	Turda, Str. Libertății, Nr. 9, Bl. M , Et. IV, Ap. 38	Unitate	Turda, Str. Stadionului, Nr. 11	
			Deratizare dezinsecție dezinfecție		



5	MARION GRUP SRL	Cluj-Napoca, Str. Oaşului, Nr. 86-90, Ap. 152	Unitate dezinfectie, dezinfecție deratizare	Cluj -Napoca, Str. Campina, Nr. 62 A, Corp A, Etaj 4
6.	S.C. CORAL IMPEX SRL	Ploiești, Str. Peneş Curcanu, Nr. 8, Bl 151 C, Ap. 10, Jud Prahova	Depozit produse DDD	Cluj-Napoca, Str. Oaşului, Nr. 37, Jud. Cluj
7.	SC BESA PEST SRL	Gherla, Str. Izvorului, Nr. 14 Ap. 5	Unitate dezinfectie, dezinfecție deratizare	Loc. Silivaş, Nr. 61 A
8.	SC TEHNOGEEA PEST SRL	Dej, Str. Crângului, Nr. 9, Bl. T12, Ap. 20	Atelier dezinfectie dezinfecție deratizare	Dej, Str. Dumbrava Roşie, Nr. 5-7
9.	SC DERATIVET SERVICE SRL	Căşeu, sat Urisor, Nr. 122, Jud. Cluj	Unitate dezinfectie, dezinfecție deratizare	Cuzdrioara, Str. M. Eminescu, Nr. 107
10.	Dalex DDD Protect SRL	Cluj-Napoca, Str. Bucegi, Nr. 11 A	Unitate dezinfectie, dezinfecție deratizare	Com. Săvădisla, sat Stolna, D.J. 17, KM4+900, Jud. Cluj
11.	SC TOP DDD Protect SRL	Cluj-Napoca, Str. Anina, Nr. 17, Bl A6, Ap 20	Atelier dezinfectie dezinfecție deratizare	Cluj-Napoca, Str. Plevnei, Nr. 36



12.	SC LIV WASH SERV SRL	Cluj-Napoca, Str. Tarnița, Nr. 2, Ap. 130	Atelier dezinfectie dezinfecție deratizare	Cluj-Napoca, Calea Mănăstur, Nr. 2-6
13.	SC SMIROM SRL	Dej, Str. Mărășești, Nr. 2	Atelier dezinfectie dezinfecție deratizare	Cuzdrioara, Str. M. Eminescu, Nr. 135
14.	SC STRICT PREST SRL	Cluj-Napoca, Str. Ploiești, Nr.1	Atelier dezinfectie dezinfecție deratizare	Cluj Napoca, Str. Canalului, f. n.
15.	SC CLEANDER SRL	Loc. Chinteni, sat Suseni, Nr. 249	Atelier dezinfectie dezinfecție deratizare	Chinteni, sat. Suseni, Nr. 249
16.	SC STAFAR PREST SRL	Dej, Str. Oituz, Nr. 4B	Atelier dezinfectie dezinfecție deratizare	Dej, Str. Oituz, Nr. 4B
17	CIPRI COM TRANS SRL	Chiuiеști, Nr. 459	Atelier dezinfectie dezinfecție deratizare	Chiuiеști, Nr. 459
18	SC CRIȘUL HUEDIN SA	Huedin, Str. Băii, Nr. 3	Atelier dezinfectie dezinfecție deratizare	Huedin, Str. Băii, Nr. 3
19	SC STRICT PREST SRL	Str. Ploiești, Nr. 1, Cluj- Napoca	Atelier dezinfectie dezinfecție deratizare	Cluj-Napoca, Str. Dezmirului, Nr. 34
20	SC SERVICII PUBLICE SA	Cluj-Napoca, Str. I.B. Deleanu, Nr. 33	Punct de lucru dezinfectie, dezinfecție, deratizare	Cluj-Napoca, Str. Valea Seaca, Nr. 1A



21	SC ALIMADA SERVICE CLEAN SRL	Dej, Str. Oituz, Nr. 4	Atelier dezinfectie, dezinfecție, deratizare	Loc. Dej, Str. Crângului, Nr. 15
22	SC ECO DERA SERV SRL	Cluj-Napoca, Str. Plevnei, Nr. 152A	Atelier dezinfectie, dezinfecție, deratizare	Cluj-Napoca, Str. Morii, Nr. 31 F
23	SC TREIDE SRL	Cluj-Napoca, str. Jupiter, Nr. 9, Bl. OS2, Et. 1, Ap 4	Unitate dezinfectie, dezinfecție, deratizare	Cluj-Napoca, Calea Mănăștur, Nr. 3-5
24	SC SIMACEK FACILITY SERVICES RO SRL	Cluj-Napoca, Piața 14 Iulie, Nr. 16	Unitate activități de curățenie și utilizare a produselor biocide pentru dezinfectie în spații utilizate de populație	Cluj-Napoca, Piața 14 Iulie, Nr. 16
25	SC TUDYPROTECT SRL-D	Turda, Str. Romana, Nr. 85	Punct de lucru dezinfectie, dezinfecție, deratizare	Loc. Turda, Str. Simion Bărnuțiu, Nr. 17, Jud. Cluj
26	CONTADMIN SRL	Cluj-Napoca, Str. Alexandru Vlahuță, Nr. 26, Bl. R1, Ap. 30	Punct de lucru dezinfectie, dezinfecție, deratizare	Cluj-Napoca, Str. Plevnei, Nr. 117, Jud. Cluj