

CONTRACT DE PUNERE LA DISPOZIȚIE DE CĂTRE AGENTUL DE MUNCĂ TEMPORARĂ A UNUI SALARIAT/A SALARIAȚILOR DE MUNCĂ TEMPORARĂ

Încheiat astăzi 02.03.2018
la Primaria Tritenii de Jos

ROMANIA
PRIMĂRIA COMUNEI TRITENII DE JOS
Nr. 1091 din 02/03/2018
Secretar

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

S.C. DPA TRANS S.R.L. , cu sediul social în Triteni Hotar Nr. 14, jud.Cluj, Romania, având codul unic de înregistrare 23629850 și număr de ordine în registrul comerțului J12/1430/2008, contul nr. RO21TREZ2195069XXX003322 deschis la Trezoreria Turda , reprezentată prin Ceclan Adriana , cu funcția de Director, în calitate de **Agent de muncă temporară**

și

COMUNA TRITENII DE JOS , cu sediul social în Tritenii de Jos, str. Principala nr. 392., județul/sectorul Cluj, având codul unic de înregistrare 4426263, contul nr. RO78TREZ21924510220XXXXX, deschis la Trezoreria Turda, telefon /fax 0264285998, reprezentată prin Valer Sasa, cu funcția de primar, în calitate de **Utilizator**.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

2.1. Obiectul contractului îl constituie punerea, în mod temporar, la dispoziție **Utilizatorului**, de personal necalificat astfel:

- a) personal calificat: 1 persoana.
- b) personal necalificat: 0 persoane.

2.2. Personalul pus la dispoziție de către **Agentul de muncă temporară** va executa sarcini numai în cazurile prezentate mai jos:

a) pentru înlocuirea salariaților al căror contract individual de muncă, pe perioada suspendării astfel:

1. (numele și prenumele) , pe perioada , în funcția , cu calificarea , programul de lucru și în următoarele condiții de muncă:

- 2.
- 3.

b) pentru prestarea unor activități sezoniere, după cum urmează:

1. (numele și prenumele) , pe perioada , în funcția , cu calificarea , programul de lucru și în următoarele condiții de muncă:

- 2.

3.;
c) pentru prestarea unor activități specializate/ocasionale, astfel:

1. Rus Alin-conducator auto

2. pe o perioada de 12 luni, în funcția conducator auto pe microbuz.

3. programul de lucru Luni-Vineri și în următoarele condiții de muncă:
de 40 de ore/saptamanal, angajatii fiind obligati sa se prezinte la locul de munca inainte cu cel putin 15 minute inainte de inceperea programului

2.3. Termenul misiunii de munca temporara se va prelungi automat cu 30 (treizeci) de zile, pe o durata de maximum 18 luni, daca nu exista o notificare in scris din partea uneia dintre Parti in vederea suspendarii contractului cu cel putin 10 (zece) zile inainte de expirarea perioadei misiunii
si începe de la data de 02 Martie 2018.

2.4. Misiunea de muncă temporară poate fi prelungită prin act adițional, cu 30 zile înainte de încheierea perioadei/perioadelor prevăzute la pct. 2.2. si 2.3., pentru o perioadă care, adăugată la cea inițială nu poate depăși 24 luni.

2.5. Condițiile în care durata unei misiuni de muncă temporară poate fi prelungită se vor prevedea în contractul/contractele de muncă temporară încheiate de către **Agentul de muncă temporară** cu salariatul/salariații de muncă temporară.

2.6. Echipamentele individuale de protecție și de lucru pe care salariatul temporar trebuie să le utilizeze sunt următoarele: Echipamente individuale de protecție si de munca vor fi asigurate in intregime de utilizator, Comuna Tritenii de Jos. In cazul in care aceste echipamente nu corespund din punct de vedere fizic sau tehnic, utilizatorul este obligat sa le inlocuiasca.

2.7. Alte servicii și facilități în favoarea salariatului temporar

III. DURATA CONTRACTULUI

3.1. Presentul contract se încheie pe o durată de 12 luni, respectand conditiile prevazute la pct.2.3., începând cu data de 02 Martie 2018.

3.2. Părțile contractante pot conveni prelungirea prezentului contract prin încheierea, în scris, a unui act adițional semnat de acestea.

IV. PREȚUL CONTRACTULUI

4.1. Pentru prestația efectuată, în conformitate cu clauzele contractuale, **Utilizatorul** va plăti **Agentului de muncă temporară** suma de 7078 lei/luna/ angajat calificat fara TVA

4.2. Plata se va efectua în termen de 15 zile de la data emiterii facturii.

4.3. Plata se va face din/în conturile părților menționate la cap. I

V. OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

5.1. OBLIGAȚIILE AGENTULUI DE MUNCĂ

5.1.1. Să prezinte **Utilizatorului**, la cerere, oferta de persoane susceptibile a fi puse la dispoziție acestuia în scopul înlocuirii salariatului/salariaților al cărui/căror contract de muncă este suspendat, pentru prestarea unor activități cu caracter sezonier sau în scopul prestării unor activități specializate ori ocazionale;

5.1.2. Să pună la dispoziția **Utilizatorului** persoanele acceptate de acesta în vederea executării misiunii de muncă temporară;

5.1.3. Să rețină și să vireze toate contribuțiile și impozitele datorate de salariatul temporar către bugetele statului și să plătească pentru acesta toate contribuțiile datorate, în condițiile legii;

5.1.4. Alte obligații prevăzute de lege.

5.2. OBLIGAȚIILE UTILIZATORULUI

5.2.1. Să examineze oferta trimisă de comisionar și să comunice **Agentului de muncă temporară** opțiunea sa;

5.2.2. Să achite în cuantumul, la termenele și în condițiile stabilite de părți remunerația convenită;

5.2.3. În cazul în care, în termen de 15 zile calendaristice de la data la care obligațiile privind plata salariului și cele privind contribuțiile și impozitele au devenit scadente și exigibile, iar **Agentul de muncă temporară** nu le execută, să le plătească, în baza solicitării salariatului temporar;

5.2.4. Să asigure condițiile de muncă pentru salariatul temporar, în conformitate cu legislația în vigoare, răspunzând de instruirea și verificarea lui.

5.2.5. Să notifice de îndată **Agentului de muncă temporară** orice accident de muncă sau îmbolnăvire profesională de care a luat cunoștință și a cărei victimă a fost salariatul temporar pus la dispoziție de **Agentul de muncă temporară**.

VI. FORȚA MAJORĂ

6.1. Forța majoră exonerează de răspundere părțile, în cazul cazului neexecutării parțiale sau totale a obligațiilor asumate prin prezentul contract. Prin forța majoră se înțelege un eveniment independent de voința părților, imprevizibil și insurmontabil, apărut după încheierea contractului și care împiedică părțile să execute total sau parțial obligațiile asumate.

6.2. Partea care invocă forța majoră are obligația să o aducă la cunoștința celeilalte

părți, în scris, în maximum 5 (cinci) zile de la apariție, iar dovada forței majore se va comunica în maximum 15 (cincisprezece) zile de la apariție. Data de referință este data ștampilei poștei de expediere.

6.3. Partea care invocă forța majoră are obligația să aducă la cunoștința celeilalte părți încetarea cauzei acesteia în maximum 15 (cincisprezece) zile de la încetare.

6.4. Dacă aceste împrejurări și consecințele lor durează mai mult de 60 (șaizeci) de zile, oricare din părțile contractante poate renunța la executarea contractului pe mai departe. În acest caz, nici una din părți nu are dreptul de a cere despăgubiri de la cealaltă parte, dar ele au îndatorirea de a-și onora toate obligațiile până la această dată.

VII. NOTIFICĂRI

7.1. În interesul prezentului contract, orice notificare/comunicare între părți este considerată valabil îndeplinită dacă va fi transmisă celeilalte părți la adresa menționată în prezentul contract, în scris prin serviciul poștal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire.

7.2. Notificările/comunicările se pot face și prin telegramă, fax, e-mail, cu condiția confirmării în scris a primirii notificării/comunicării.

VIII. SOLUȚIONAREA LITIGIILOR

8.1. Orice litigiu decurgând din sau în legătură cu acest contract, inclusiv din încheierea, executarea sau desființarea lui, se va soluționa pe cale amiabilă.

8.2. În cazul în care rezolvarea litigiilor nu este posibilă pe cale amiabilă, părțile se vor adresa instanțelor judecătorești competente.

IX. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

9.1. Prezentul contract încetează de plin drept, fără a mai fi necesară intervenția unui tribunal arbitral/unei instanțe judecătorești, în cazul în care una dintre părți:

a) își încalcă vreuna dintre obligațiile sale, după ce a fost avertizată, de către cealaltă parte, că o nouă nerespectare a acestora va duce la rezoluțiunea/rezilierea contractului;

b) cesionează drepturile și obligațiile sale prevăzute în cuprinsul prezentului contract fără acordul celeilalte părți;

c) este declarată în stare de incapacitate de plată sau a fost declanșată procedura de lichidare (faliment) înainte de executarea prezentului contract;

d) alte cauze prevăzute de lege.

9.2. Partea care invocă o cauză de încetare a prezentului contract o va notifica celeilalte părți cu cel puțin 10 zile înainte de data la care cauza respectivă urmează să-și producă efectele.

9.3. Rezilierea prezentului contract nu va avea nici un efect asupra obligațiilor deja scadente între părțile contractante.

9.4. Prevederile prezentului capitol nu vor avea nici un efect asupra obligațiilor deja scadente între părțile contractante.

X. CLAUZE FINALE

10.1. Modificarea prezentului contract se face numai prin act adițional încheiat între părțile contractante.

10.2. Prezentul contract, împreună cu anexele sale care fac parte integrantă din cuprinsul său, reprezintă voința părților și înlătură orice altă înțelegere verbală dintre acestea, anterioară sau ulterioară încheierii lui.

10.3. Prezentul contract s-a încheiat într-un număr de 2 (două) exemplare, din care câte unul pentru fiecare parte.

XI. LIMBA CARE GUVERNEAZĂ CONTRACTUL

11.1 - Limba care guvernează contractul este limba română.

AGENT DE MUNCĂ TEMPORARĂ,
SC DPA TRANS SRL



UTILIZATOR,
COMUNA TRITENII DE JOS



S.C. DPA TRANS S.R.L
J12/1430/2008 ; CUI 2329850
TRITENI HOTAR NR.14
CLUJ

ROMANIA
COMUNA TRITENII DE JOS
N. 5390 din 02-07-2018
S. Vasile Alin

ACT ADITIONAL

LA CONTRACTUL NR.1691 din 02.03.2018

Prin prezentul se modifica articolul 4.1. incepand cu data de 01.07.2018 in sensul micșorării pretului contractului de punere la dispozitie de persoane astfel :

1. pentru RUS VASILE ALIN de la 7078 /luna fara tva la 3461 lei /luna fara tva.

AGENT DE MUNCĂ TEMPORARĂ,
SC DPA TRANS S.R.L.



UTILIZATOR
COMUNA TRITENII JOS

